



Digitalización de la Orientación Laboral del Tercer Sector

ORIENTA DIGITAL



¿Cómo adaptarnos a la transformación digital?

El reto de los perfiles no digitalizados



¡Recordar!

- Acceso a MOOC
- Cuestionario inicial
- Sesiones acompañamiento post-formación



Acompañamiento post-formación

JUNIO-JULIO

Para agendar estas 2 sesiones de acompañamiento, clickea en “Calendly”



Se realizará un acompañamiento posterior a la formación para **resolver dudas, incidencias o detectar necesidades en su aplicación** a los distintos programas que tengáis en marcha.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

¿A qué llamamos transformación digital?

- Internet de las cosas
- Inteligencia artificial
- Desarrollo tecnológico

Cambio cultural que afecta por completo a nuestro estilo de vida

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

La búsqueda de empleo en Internet es una realidad cotidiana fruto de la transformación digital en todos los ámbitos de la sociedad.

Inclusión en el mercado laboral digitalizado

LA IMPORTANCIA DE LAS COMP. DIGITALES

Lo “digital” se ha convertido en una competencia técnica y transversal fundamental en todos los sectores del mercado laboral.

¿Cómo ha afectado la transformación digital al empleo?



TRANSFORMACIÓN DIGITAL

La orientación laboral cobra un especial protagonismo:

- Cambiante mercado laboral
- Proceso de digitalización continuo
- Transformación digital en la cultura organizacional de las empresas

4 PASOS PARA ADAPTARNOS AL FUTURO

1. ANÁLISIS



**¿QUÉ ME FALTA PARA
ADQUIRIR LAS COMPETENCIAS
NECESARIAS?**

Internet cuenta con un gran
abanico de recursos y
posibilidades

2. LEARNABILITY

**¿CÓMO NOS AFECTA EL
CAMBIO?**

Hay que analizar cómo la
digitalización afecta a nuestro
sector o puesto

3. FLEXIBILIDAD



**¿QUÉ FACTORES HUMANOS SERÁN
IMPORTANTES?**

Desarrollar la inteligencia emocional
y la creatividad será cada vez más
determinante. Lo que nos diferencia
de las máquinas.

4. HUMANIDAD



¿QUÉ HACER SI TODO CAMBIA?

Aceptar que los cambios serán
cada vez más rápidos. Debemos
estar alerta y dispuestos al
cambio.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Ventajas y consecuencias de la transformación digital:

- Tendencia a trabajar por proyectos y objetivos
- Formación continuada
- Creación nuevos puestos de trabajo, actualización o desaparición
- No sólo frena la falta de recursos tecnológicos sino la falta de conocimientos y habilidades

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

PROGRAMAS DE EMPLEO Y ORIENTACIÓN CON CONTENIDOS DIGITALES, donde plantear varias actuaciones/objetivos según el nivel de digitalización:

- Relacionarse de manera online
- Ofimática en la búsqueda de empleo
- Uso de la Nube
- Identidad digital

LA IMPORTANCIA DE LAS COMP. DIGITALES

DIGCOMP

Marco Europeo

- Información y alfabetización de datos
- Comunicación y colaboración
- Crear contenidos digitales
- Seguridad
- Resolución de problemas

CIBERSEGURIDAD

Concienciar sobre conocer la importancia del uso seguro de Internet y cuáles son las amenazas que nos podemos encontrar en la red.

Nuestra **identidad digital** es el reflejo de nuestra propia persona en la red. Podemos encontrarnos con intentos de robo de nuestra identidad (phishing). Envío de SMS fraudulentos, correos electrónicos... Con el fin de entregar tus datos o incluso instalando determinados programas en nuestros dispositivos con el fin de introducir un virus.

¿QUÉ HUELLA DIGITAL DEJAS?

¿Cómo podemos trabajarlo?

Tips + Confianza en la navegación

- Búsqueda en webs oficiales o candado
- Antivirus en todo dispositivo
- Regularmente tener actualizado software
- Contraseñas seguras y robustas
- Cerrar sesiones
- Realizar copias de seguridad
- No ceder datos personales

INTERVENCIÓN EN REMOTO

¿QUÉ DEBEMOS TENER EN CUENTA?

Como técnic@s:

- Conexión adecuada
- Disponer de equipo informático lo más actualizado posible
- Flexibilidad y adaptabilidad

INTERVENCIÓN EN REMOTO

¿QUÉ DEBEMOS TENER EN CUENTA?

Con las personas atendidas:

- Conocer qué recursos y qué conexión a Internet dispone
- Tener en cuenta la conciliación personal y familiar
- Conocer las dificultades de conexión y posibles soluciones (“Tarifas sociales”)

INTERVENCIÓN EN REMOTO

ESCENARIO EN DIGITAL

- Calcular tiempo intervención
- Espacio para el debate y resolución de dudas
- Uso de netiquetas
- Talleres enfocados a la gestión emocional, ciberseguridad y uso de Internet responsable como base

INTERVENCIÓN EN REMOTO

METODOLOGÍA Y RECURSOS

- Crear un entorno profesional
- Trabajo por proyectos
- Cuida a las personas con las que trabajas y tú mism@ - Desconexión digital
- Metodología y planificación

CANVAS PARA DISEÑAR UNA EXPERIENCIA EN DIGITAL

CÓMO ES LA DIVERSIDAD DEL GRUPO

Es importante conocer bien el equipo de personas con los que vamos a trabajar: edades, nivel socio cultural y competencia digital, lugar de conexión...

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

Marcarnos unos objetivos de aprendizaje ya sean técnicos, competenciales...

INFORMACIÓN PREVIA QUE HAY QUE DAR A DESTINATARIOS/AS

Definir la información previa que deberemos enviar a los participantes como el envío de información, convocatoria, día/hora, en qué va a consistir, qué van a necesitar...

CANVAS PARA DISEÑAR UNA EXPERIENCIA EN DIGITAL

PUNTO DE PARTIDA

Acogida e instrucciones claras.
Actividad para despertar la curiosidad, la sorpresa: Por parejas, grupos, individual.

ACTIVIDAD DE DESARROLLO

Actividad de búsqueda o investigación, Actividad para ejercitar, construir, crear, diseñar.

ACTIVIDAD DE CIERRE

Visualizar y compartir aprendizaje, Metacognición y transferencia.

INTERVENCIÓN EN REMOTO

¿QUÉ PUEDO HACER CUANDO ME CUENTRO CON DISTINTOS NIVELES DE DIGITALIZACIÓN?

- Equipos donde hay diferentes niveles de competencias digitales → mezclar
- Si el tiempo y organización del espacio nos lo permite → 2 grupos de niveles
- No dar nunca por hecho, adaptar contenidos e impartición. De lo básico a lo más específico.

RECURSOS DIGITALES EN COLECTIVOS VULNERABLES

- Discriminación por parte del mercado laboral
- Desigualdad de oportunidades
- Brecha digital

Necesidad de acercar los recursos digitales a las personas en situación de vulnerabilidad para disminuir la brecha digital y potenciar el entrenamiento de las competencias digitales, personales y profesionales.

[EMPODERAMIENTO DIGITAL]

RECURSOS DIGITALES EN COLECTIVOS VULNERABLES

ESPACIOS PÚBLICOS

SMARTPHONE

RECURSOS DIGITALES EN COLECTIVOS VULNERABLES

Ejemplos de recursos para abordar la intervención

- Diario de desarrollo profesional
- Matriz de desarrollo
- Plataformas de videollamada
- Pizarras digitales
- Gamificar (Mentimeter, Kahoot)

INCLUSIÓN E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La brecha digital ya no es solo no disponer de conexión a Internet, sino saber utilizar un dispositivo, conocer con qué herramientas digitales disponemos en nuestro día a día, manejo de la red.



¿CÓMO PODEMOS TRABAJAR EN LA CONSECUCCIÓN DE LA INCLUSIÓN DIGITAL?

Contacto

Ante cualquier duda o consulta no dudes en
escribirme o llamarme:

a.vidal@santamarialareal.org

644 617 538

