



MOOC

Competencias y herramientas digitales
para profesionales de la empleabilidad

MÓDULO 1

La Orientación Laboral en un mundo altamente digitalizado

1.2. La importancia de las competencias digitales



OBJETIVO

En el entorno laboral en el que nos movemos actualmente son cruciales desarrollar y mejorar de manera continua las competencias digitales.

Para ellos debemos conocer el concepto de “competencias digitales” y cómo lo “digital” se ha convertido en una competencia técnica y transversal fundamental en todos los sectores de nuestro mercado laboral, incluyendo también y con características muy definidas el sector de la orientación laboral.

DESARROLLO

EMPECEMOS PONIENDO CONTEXTO

Estamos inmersos constantemente en una transformación digital, pues una de las características que definen lo digital es su continuo cambio, mejora y actualización, por lo que es necesario para ponernos en contexto que nos planteemos las siguientes preguntas:

- ¿Crees que la tecnología ha cambiado la manera de hacer las cosas cotidianas?
- ¿Y la forma de relacionarnos con los demás?
- ¿Afecta la transformación digital a los puestos de trabajo?
- ¿Cómo se actualizan las personas que requieren de competencias digitales.

Hemos vivido un paso acelerado y sin pausa de lo analógico a lo digital.

1. La Orientación Laboral en un mundo altamente digitalizado

1.2. La importancia de las competencias digitales

¿QUÉ ENTENDEMOS POR ANALÓGICO?

- Objetos que tengan una serie de mecanismos tangibles.
- Compuesto por maquinaria que permita su funcionamiento.
- Complejidad para almacenar, manipular, o recuperar información guardada
- Y la señal que genera, se registra o transmite o almacena en su forma original.

¿QUÉ ENTENDEMOS POR DIGITAL?

- Objetos que tengan una serie de mecanismos computarizados.
- Representación matemática del mundo analógico.
- Permite llevar a cabo tareas muy rápidamente, generando exactitud, precisión y sin detenerse.
- Y la señal que genera, se registra o transmite o almacena, convirtiéndose en una serie de números.

¿CÓMO NOS HA IMPACTADO LO DIGITAL?

PERSONAS

24/7 - Conectados y comunicados las 24 horas del día, siete días a la semana

Ha cambiado nuestra forma de entretenimiento y también hemos cambiado la percepción del tiempo que pasamos ociosos.

1. La Orientación Laboral en un mundo altamente digitalizado

1.2. La importancia de las competencias digitales

SOCIEDAD

La tecnología digital nos ayuda a tomar decisiones más ágiles, afectando a la forma de hacer las cosas y las relaciones sociales.

También nos hace más eficientes como grupo y nos permite estar interconectados con el resto del mundo.

EMPLEO

La forma de trabajar y las profesiones han evolucionando, hay algunos trabajos que desaparecerán y otros que todavía no se han creado.

El teletrabajo y la flexibilidad laboral se han convertido en una modalidad más de trabajo.

Por eso necesitamos actualizarnos y renovarnos para desarrollar habilidades y competencias valoradas en el mercado laboral.

¿CÓMO AFECTA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL AL EMPLEO?

➤ Digitalización de los puestos de trabajo y como consecuencia:

- Desajuste de competencias y formación técnica: la actualización continua se hace más que necesaria para que los trabajadores/as estén al día de las últimas novedades en las herramientas digitales.
- Desajuste en competencias básicas y transversales: la flexibilidad y la adaptación a los cambios toman un especial protagonismo.

➤ Digitalización de la selección de personal: en el proceso de reclutamiento hay una alta utilización de herramientas digitales y software concretos que tienen como misión un filtrado de los perfiles para descartar candidatos/as no adecuados y reducir el tiempo en el que se cubren las vacantes.

1. La Orientación Laboral en un mundo altamente digitalizado

1.2. La importancia de las competencias digitales

- Digitalización de la búsqueda de empleo: coexistencia de múltiples maneras de búsqueda donde de lo presencial hemos pasado a portales de empleo, páginas webs de empresas, ETTs, consultorías, APP especializadas por sector, grupos en redes sociales. Teniendo claro el objetivo profesional el candidato/a se podrá centrar en la herramienta que más se ajuste a su perfil.
- Brecha digital (que se une a otras brechas): de colectivos vulnerables, por la formación, la capacidad económica, el género y edad.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL COMÚN A TODOS LOS SECTORES

Las competencias digitales ya están presentes en todos los sectores del mercado laboral, pues incluso los trabajos que pueden parecer más “manuales” o “físicos” requieren de que sus trabajadores/as tengan estas competencias pues la utilización de las herramientas digitales son necesarias en alguna parte de su desempeño.

Veamos varios ejemplos:

- Camarero/a de pisos: trabajan con herramientas digitales para su organización...
- Abogada/o: necesita manejar bases de datos complejas...

LAS COMPETENCIAS DIGITALES EN EL MERCADO LABORAL

Según el Marco Europeo de Competencias Digitales, estas son las competencias que tiene que desarrollar un ciudadano europeo para ser competente en entornos digitales, en lo que se incluye el mercado laboral.

1. La Orientación Laboral en un mundo altamente digitalizado

1.2. La importancia de las competencias digitales

INFORMACIÓN Y ALFABETIZACIÓN DE DATOS

- Navegación, búsqueda y filtrado de datos, información y contenido digital.
- Evaluar datos, información y contenido digital.
- Gestionar datos, información y contenido digital.

COMUNICACIÓN Y COLABORACIÓN

- Interactuar mediante tecnologías digitales.
- Compartir mediante tecnologías digitales.
- Compromiso ciudadano con tecnologías digitales.
- Colaborar mediante tecnologías digitales.
- Netiquette.
- Gestión de la identidad digital.

CREAR CONTENIDOS DIGITALES

- Desarrollo de contenidos.
- Integrar y reelaborar contenido digital.
- Copyright y licencias.
- Programación.



1. La Orientación Laboral en un mundo altamente digitalizado

1.2. La importancia de las competencias digitales

SEGURIDAD

- Proteger los dispositivos
- Proteger los datos personales y la privacidad
- Proteger la salud y el bienestar
- Proteger el medio ambiente

SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

- Resolver problemas técnicos.
- Identificar necesidades y respuestas tecnológicas.
- Uso creativo de la tecnología digital.
- Identificar lagunas en la competencia digital.

Las competencias digitales se han convertido en una parte más del perfil de cualquier trabajador/a, independientemente del sector al que pertenezca, por lo que desarrollar estas competencias es una variante importante para poder mejorar la empleabilidad y hacer crecer las oportunidades laborales.

Además en el "lifelong learning", es decir, en el aprendizaje durante toda la vida que tenemos que tener como profesionales, mejorar y actualizarnos en competencias digitales se hace fundamental pues es un campo donde los cambios y la innovación son continuos.

1. La Orientación Laboral en un mundo altamente digitalizado

1.2. La importancia de las competencias digitales

RECUERDA

Tener o no tener competencias digitales condiciona el grado de empleabilidad de los trabajadores/as debido a la transformación digital que ha habido en todos los sectores del mercado laboral.

Desarrollar estas competencias si no se tienen, mantenerlas y mejorarlas a lo largo del tiempo es fundamental para cualquier profesional.



MATERIAL DE APOYO

Marco Europeo de Competencias Digitales

- ➔ <https://epale.ec.europa.eu/es/content/marco-europeo-de-competencias-digitales-digcomp>
- ➔ <http://www.ikanos.eus/wp-content/uploads/2018/03/DigComp-ikanos.pdf>

Empleo en auge

<https://business.linkedin.com/es-es/talent-solutions/resources/talent-acquisition/jobs-on-the-rise-cont-fac>